

Statement of Due Diligence Assessment 2025
acc. Transparency Law

Redegjørelse for aktsomhetsvurdering 2025
iht. Åpenhetsloven

Change Log		
Date:	Resp.:	Reason:
		1.

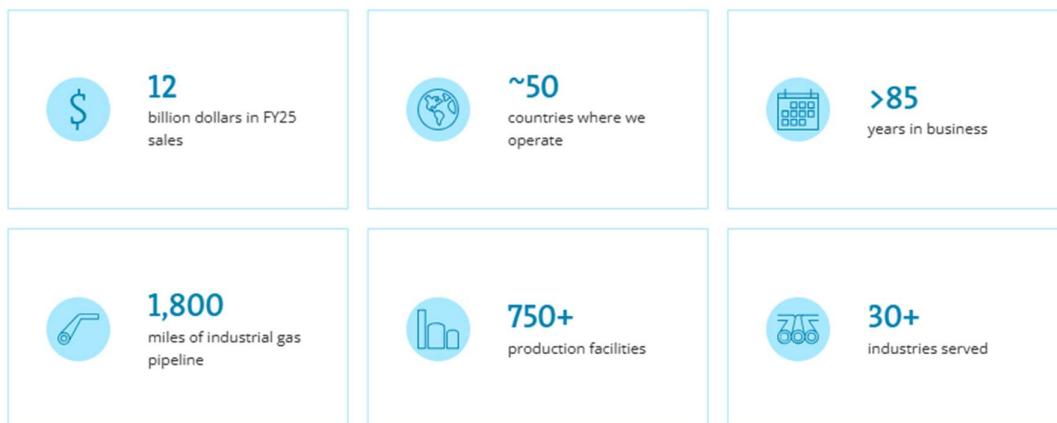
INNHOLDSFORTEGNELSE

1.	Organisering av Air Products AS	3
1.1	Organisasjon og Historie	3
1.2	Virksomheten	3
1.3	Ansvar for Åpenhetsloven	3
2.	Retningslinjer og Rutiner	5
2.1	Konsern/ selskap	5
2.2	Opplæring	5
2.3	Leverandører	5
2.4	Varslingsrutine	6
3.	Informasjon	7
4.	Aktsomhetsvurdering av leverandører	7
5.	Referanser	7
6.	Styrets Signering	8
7.	Daglig Leder Signering	8

1. ORGANISERING AV AIR PRODUCTS AS

1.1 ORGANISASJON OG HISTORIE

Air Products AS (APAS) er et norsk aksjeselskap som er 100% eid av **Air Products and Chemicals, Inc. (APCI)** som er et av verdens største industrielle gass selskap med hovedkontor i Allentown, Pennsylvania, USA.



APCI ble grunnlagt i 1940 og har siden vokst jevnt med en stadig økende produktportefølje. Dagens Air Products and Chemicals Inc. er ansett som et ledende konsern innen sitt virke og er en industrileder innenfor sikkerhet, helse og miljø. For mer informasjon om Air Products and Chemicals, Inc. se hjemmeside <http://www.airproducts.com>.

Dagens **Air Products AS (APAS)** ble opprinnelig stiftet i 1970 og het da Maritime Protection AS. Bedriften ble registrert som selskap i Norge i 1978.

Senere, ble firmaet kjøpt av det amerikanske konsernet Monsanto i 1986 og skiftet navn til Permea Maritime Protection.

I 1991 ble så Permea kjøpt av Air Products and Chemicals, Inc. og navnet ble så Air Products AS. Idag, organiseres APAS under gruppen Air Products Membrane Solutions. For mer info se hjemmesiden her: [Home - Air Products Membrane Solutions](#)

APASs organisasjon har vokst jevnlig og på tvers av avdelinger de siste få årene. Organisasjonskartet oppdateres jevnlig og informeres internt, se bilder under.

I Januar 2026 har ca. 123 medarbeidere sin daglig virke i bedriften i Kristiansand.

1.2 VIRKSOMHETEN

Air Products AS i Kristiansand er en ledende produsent av gassbehandlingssystemer for skip, offshore og landbasert bruk i over 50 år. Leveringsomfang, produkter og tjenester omfatter marine nitrogen generatorer, kundetilpassete nitrogen generator for olje- og gassindustrien, hydrogen recovery & purification systemer, samt verdensomspennende ettersalgs- og livssyklusløsninger for service og support.

1.3 ANSVAR FOR ÅPENHETSLOVEN

Ansvar for samsvar med Åpenhetsloven ligger hos Ledelsen av Air Products AS og i Styret.

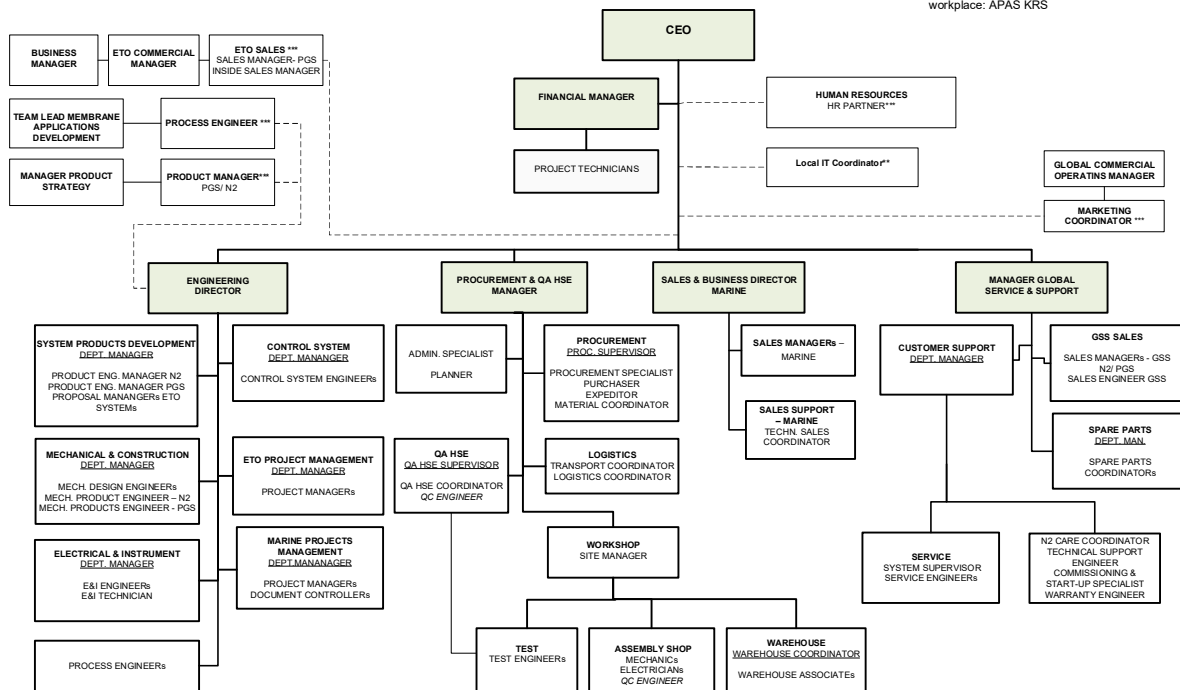
Åpenhetsloven pålegger bedriften å gi informasjon til dem som ber om det, om arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er forankret i bl.a.:

- “Code of Conduct and Business Ethics» [Code of Conduct \(airproducts.com\)](https://airproducts.com/code-of-conduct)
- Human Right Policy [Human Rights \(airproducts.com\)](https://airproducts.com/human-rights)
- Arbeid om mangfold, inkludering og tilhørighet [Diversity, Inclusion & Belonging \(airproducts.com\)](https://airproducts.com/diversity-inclusion)
- Etc.



AIR PRODUCTS AS

Rev 85, 12.01.26
Total: 123 employees
----- ** Secondary Function,
----- *** Office administration link, reporting to MS;
workplace: APAS KRS



2. RETNINGSLINJER OG RUTINER

2.1 KONSERN/ SELSKAP

Ref. APCI «Code of Conduct»: [Code of Conduct \(airproducts.com\)](https://airproducts.com/code-of-conduct)

«Integritet er en kjerneverdi i Air Products. Den må vi aldri gå på akkord med. Brudd på de etiske retningslinjene adferd tolereres ikke. Du plikter å varsle om klager, kritikkverdige forhold eller mistanker om avvik fra disse etiske retningslinjene («retningslinjene»)...

På selskapets website [Diversity, Inclusion & Belonging \(airproducts.com\)](https://airproducts.com/diversity-inclusion-belonging) finner man bl.a. informasjon om det global arbeid om mangfold, inkludering og tilhørighet.

Air Products AS er sertifisert iht. ISO 9001:2015 og ISO 45001: 2018 med de krav, retningslinjer og forpliktelse som følger sertifiseringen.

2.2 OPPLÆRING

Ref. APCI «Code of Conduct and Business Ethics»: [Code of Conduct \(airproducts.com\)](https://airproducts.com/code-of-conduct)

«Alle ansatte plikter å følge retningslinjene og å gjennomføre alle obligatoriske kurs hvert år, og du bekrefter at du forstår og vil følge retningslinjene. Årlig opplæring og sertifisering i de etiske retningslinjene er nå samlet i ett enkelt og komplett program på nettet som du må gjennomføre hvert år...»

2.3 LEVERANDØRER

Ref. APCI «Code of Conduct and Business Ethics»: [Code of Conduct \(airproducts.com\)](https://airproducts.com/code-of-conduct)

“De etiske retningslinjene gjelder over hele verden

Disse retningslinjene gjelder for alle selskapets hel- og deltidsansatte over hele verden, selskapets styre og våre datterselskaper, tilknyttede selskaper, driftsenheter og avdelinger over hele verden. Ordet «selskap» i disse retningslinjene kan brukes om alle disse enhetene i fellesskap.

Disse retningslinjene er skrevet spesifikt for selskapets ansatte og styremedlemmer, men vi forventer at våre fullmektiger, konsulenter, entreprenører, distributører, partnere i felleskontrollerte virksomheter og andre tredjeparter som vi har forretningsrelasjoner med, også følger disse standardene. Hvis en Air Products-tredjepart unnlater å følge retningslinjene, kan det føre til at relasjonen med Air Products blir avsluttet, at den medarbeideren som har ansvar for relasjonen, blir gjenstand for disiplinærtiltak, og at selskapet blir juridisk eksponert. Hvis du er internt ansvarlig for forretningsrelasjonen med en tredjepart, er det ditt ansvar å sikre at tredjeparten opptrer i samsvar med disse retningslinjene.

Disse retningslinjene er oversatt til over 20 språk for å sikre at alle ansatte forstår dem. Siden vi er et amerikansk selskap, er våre ansatte over hele verden underlagt amerikansk lovgivning. Det kan være tilfelle selv når de opptrer utenfor USA. Men hvis landets lokale lovgivning er strengere enn reglene i disse retningslinjene, skal du følge den lokale lovgivningen...»

Air Products AS gjennomfører vurderinger av nye leverandører for å sikre overenstemmelse med Code of Conduct før man inngår kontrakter.

2.4 VARSLINGSRUTINE

Ref. APCI "Code of Conduct and Business Ethics" [Code of Conduct \(airproducts.com\)](https://airproducts.com/code-of-conduct)

«Integritet er en kjerneverdi i Air Products. Den må vi aldri gå på akkord med. Brudd på de etiske retningslinjene adferd tolereres ikke. Du plikter å varsle om klager, kritikkverdige forhold eller mistanker om avvik fra disse etiske retningslinjene («retningslinjene»). ...»

Det henvises til den globale Air Products Inc. konsern varslingskanal på websiden: [Governance \(airproducts.com\)](https://airproducts.com/governance) og videre til [«Air Products Integrity Line; EthicsPoint - Air Products»](https://airproducts.com/integrity-line) (se tekst og bilde under).

«Welcome to the Air Products IntegrityLine

At Air Products, our commitment to integrity, safety, health and the environment is unwavering. We believe that the best way to be a great company is to be fair, honest, and ethical in our business practices and personal behavior. Regardless of the challenges, we are committed to upholding the highest ethical standards.

Air Products encourages anyone to report, as allowed by local law, misconduct or ethics violations. Employees should ask questions, express concerns, or report suspected Code of Conduct and Business Ethics violations to your manager or to our ethics and compliance team contacts. The IntegrityLine is available to you if you are in doubt about what to do, or whether an action is appropriate.

Our company does not tolerate discrimination, harassment, or retaliation. Those who take steps to uphold our integrity, and report in good faith will never suffer reprisals or retaliation."

nain/media/en/gui/43793/index.html

العربية العربية 繁体中文 简体中文 Čeština Nederlands English Français Deutsch العربية 印尼 Indonesia Italiano 日本語 한국어 Bahasa Melayu Polski Portuguese (Brasil) Portuguese (Portugal) Русский Slovenčina Español Español (EU) Українська О'zbek Tiếng Việt

[Contact Us](#)

AIR PRODUCTS [HOME](#) | [ADDITIONAL RESOURCES](#) | [INTERNATIONAL DIALING](#) | [FAQS](#)

ATTENTION! This webpage is hosted on EthicsPoint's secure servers and is not part of the Air Products website or intranet.



Welcome to the Air Products IntegrityLine

MAKE A REPORT ONLINE

MAKE A REPORT BY PHONE

Follow Up

Report Key:

Password:

[Log In](#)

At Air Products, our commitment to integrity, safety, health and the environment is unwavering. We believe that the best way to be a great company is to be fair, honest, and ethical in our business practices and personal behavior. Regardless of the challenges, we are committed to upholding the highest ethical standards.

Air Products encourages anyone to report, as allowed by local law, misconduct or ethics violations. Employees should ask questions, express concerns, or report suspected Code of Conduct violations to your manager or to our ethics and compliance team [contacts](#). The IntegrityLine is available to you if you are in doubt about what to do, or whether an action is appropriate.

Our company does not tolerate discrimination, harassment, or retaliation. Those who take steps to uphold our integrity, and report in good faith will never suffer reprisals or retaliation.

This is NOT an Emergency Service. Do not use this site to report events presenting an immediate threat to life or property. Reports submitted through this service may not receive an immediate response. If you require emergency assistance, please contact your local authorities.

3. INFORMASJON

PUBLISERING

Air Products AS er kjent med at den årlige redegjørelsen skal bli tilgjengeliggjort for offentligheten.

Det jobbes med den IT-tekniske løsningen i regi av APCI konsernets globale IT-avdeling. Så snart IT-portalen er opprettet og funksjonell, vil redegjørelsen blir lagt ut for offentligheten.

4. AKTSOMHETSVURDERING AV LEVERANDØRER

Air Products AS gjennomfører følgende vurderinger overfor leverandører:

- Bedriften undersøker alle nye leverandører ved bruk av et spørreskjema, uavhengig av hvor i verden de befinner seg.
- Det gjøres en mer inngående vurderinger av land som historisk og aktuell kjent har brudd på menneskerettigheter og/eller ILO konvensjonen.
- APCI/ APAS har sin egen omfattende «Code of Conduct and Business Ethics» som også våre leverandører er forpliktet til å overholde.

Leverandørtype	Region	Arbeidsprosess	Vurdering og ev. tiltak
Elektrokomponenter	Norge/Europa	Industriell produksjon	Ok
Fittings og slanger	Norge	Industriell produksjon	Ok, Visuelt kontrollert
Stål	Norge	Industriell produksjon	Ok, Visuelt kontrollert
Kabinetter	Norge	Industriell produksjon	Ok, Visuelt kontrollert
Emballasje	Norge	Industriell produksjon	Ok
Membraner	USA (eget selskap)	Industriell produksjon	Ok, Visuelt kontrollert
Heatere	Danmark	Industriell produksjon	Ok, Visuelt kontrollert
Autodrain	Tyskland	Industriell produksjon	Ok
Kompressor	Norge	Industriell produksjon	Ok, Visuelt kontrollert
Tanker	Korea	Industriell produksjon	Ok, Visuelt kontrollert
Tanker	Kina	Industriell produksjon	Ok, Visuelt kontrollert
Tanker	Norge	Industriell produksjon	Ok
Stålproduksjon	Romania	Industriell produksjon	Ok, Visuelt kontrollert
Instrumenter	UK	Industriell produksjon	Ok
Instrumenter	Norge	Industriell produksjon	Ok
Transportører	Norge	Transport av varer	Ok
Kompressor	Tyskland	Industriell produksjon	Ok, Visuelt kontrollert
Skap produksjon	Romania	Industriell produksjon	Ok, Visuelt kontrollert

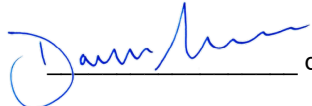
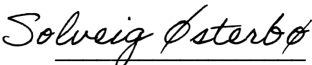
I 2025 er ingen leverandører blitt vurdert til å være i risikozonen.

5. REFERANSER

- Åpenhetslov,
- Regnskapslov,
- Lov om Allmengjøring,
- Aktivitets- og redegjørelsesplikten,
- ISO 9001 Internkontroll,
- ISO 45001 Arbeidsmiljøledelse,
- OECD retningslinje for multi-nasjonal foretak,
- Etc.

6. STYRETS SIGNERING

I 2025 Air Products AS Styret var sammensatt av:

- Styreleder: Erin Marie Sorensen (GM)  dato: 12 Feb 2026
- Styremedlemmer:
 - Damian John Meadows  dato: 10/2/26
 - Karen Lee Castillo  dato: 12 Feb 2026
 - Pål Martin Haddeland (Ansatt representant)  dato: 10. Februar 2026
 - Solveig Østerbø (Ansatt representant)  dato: 10. Februar 2026

7. DAGLIG LEDER SIGNERING

- Daglig Leder i 2025, Jostein Hageland  dato: 10. Februar 2026